



**presenteert:**



**Waardevermeerdering van  
groepsprocessen voor  
(management-) teams met**

**De Birkman-methode**

## WAARDEVERMEERDERING VAN GROEPSPROCESSEN VOOR (MANAGEMENT-)TEAMS MET DE BIRKMAN-METHODE.

Het is nu eenmaal zo in het leven dat uw waarnemingen - juiste of verkeerde - invloed hebben op alles wat u verder doet. Wanneer u leert om iets vanuit een juist perspectief te zien, zult u verbaasd zijn hoeveel dingen duidelijk worden.

-Roger Birkman, PhD  
Grondlegger van de Birkman Method



### Samenwerkende individuen.

Samenwerken. Sámen wérken. Een groepsresultaat of teamprestatie is het resultaat van samenwerkende mensen. Ieder met hun eigen kwaliteiten, interesses, ervaringen en achtergronden. Wat zou het mooi zijn om die menselijke eigenschappen van elk teamlid objectief in kaart te brengen. Zodat je ieder teamlid kunt inzetten waar hij of zij het beste tot ontplooiing komt. En maximaal bij kan dragen aan de teamprestatie.



De Birkman-methode biedt die mogelijkheid.

Gebaseerd op de individuele rapportages van elk teamlid, kan de Birkman-methode (management-) teams helpen het menselijk kapitaal van de leden optimaal in te zetten.

Het resultaat is concreet, meetbaar en blijvend. Omdat steeds terug kan worden gegrepen op concrete, objectieve gegevens die blijvende waarde hebben zal de groepsanalyse leiden tot een verbeterde output, minder miscommunicatie en minder stress.

### Wat is de Birkman-methode?

De Birkman-methode is géén zweverig verhaal of wazig instrument. De Birkman-methode is een krachtig statistisch instrument met een grote wetenschappelijke betrouwbaarheid.



Het geeft inzicht in je eigen onderliggende behoeften, je voorkeursgedrag dat je laat zien als aan je behoeften wordt voldaan en je stressgedrag als niet aan je onderliggende behoeften wordt voldaan. Bovendien doet

de Birkman-methode uitspraken over beroepskwaliteiten en interessegebieden. Dat alles wordt in rapportagevorm voorzien van concrete adviezen die door een Birkman-gecertificeerde coach aan je worden uitgelegd.

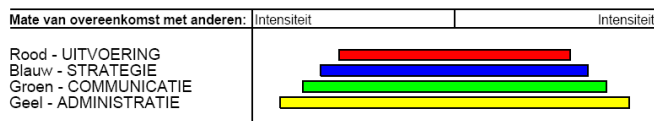
Zo maakt deze methode voor jezelf het onmetelijke concreet en tastbaar. Vergelijk het met de ijsberg. Wat boven water steekt zien mensen van je. Dat is je uiterlijke gedrag. Maar het grootste deel van de ijsberg is onder water (je innerlijke drijfkracht). De Birkman-methode maakt je onderliggende drijfkracht in simpele taal, cijfers en figuren inzichtelijk.



*En daar kun je wat mee doen!*

## Hoe werkt de Birkman-methode voor een team?

De gecertificeerde Birkman-coach zal, gebaseerd op de individuele rapportages van de teamleden, een aantal glasheldere en concrete analyses produceren. Welke dat zijn is afhankelijk van de vraagstelling die het team aan de coach heeft meegegeven.



<b>Kleur:</b>	<b>De klassieke beroepsgroepen:</b>	<b>Focus:</b>
	Kunst, Dienst- en Hulpverlening	Strategie (lange termijn, innovatief)
	Verrichtingen, Wetenschap	Uitvoering (korte termijn, concreet)
	Marketing, Verkoop	Communicatie (wervend, mensen)
	Financien, Administratie	Systemen (procedureel, gedetailleerd)

Zo kunnen taakverdelingsvraagstukken binnen een team worden geanalyseerd met behulp van de individuele scores op interesses en beroepskwaliteiten. De individuele coachings-pagina's ( één A4-tje) geven een glasheldere instructie hoe je met

een teamlid moet omgaan om die collega in zijn/haar "kracht te zetten".

Een speciale analyse is "differences to watch" waarbij aangegeven wordt welke aandachtsgebieden belangrijk zijn tussen twee of meerdere teamleden. Zo wordt helder weergegeven wat je moet doen om stressreacties bij de ander te voorkomen.

Op specifieke aandachtspunten kan de Birkman-coach een groepsanalyse produceren, gebaseerd op de individuele rapportages van de teamleden. Dit geeft inzicht in o.a. de samenwerkingsvorm waaraan het team de voorkeur geeft, het teamgedrag dat dit tot gevolg heeft maar ook het stressgedrag van de groep als niet aan die behoefte wordt voldaan. Vaak is dit direct herkenbaar en volgen adviezen hoe hier mee om te kunnen gaan.

De Birkman-coach zal de analyses altijd relateren aan de vraagstellingen die hem worden voorgelegd. Zo wordt concreet naar verbeteringen en probleemoplossingen toegewerkt die direct toepasbaar zijn.

## Wanneer kan de Birkman-methode succesvol ingezet worden voor een team?

Wij passen de Birkman-methode vaak toe in de volgende situaties:

- Bij teams die op zoek zijn naar een verbetering van onderlinge samenwerking en outputgerichtheid.
- Bij specifieke vraagstukken over samenwerking binnen een team.
- Bij taakverdelingsvraagstukken (wie kan welke taak/functie het beste gaan uitvoeren).
- Bij veranderingsprocessen. Hierbij is het heel belangrijk te weten hoe teamleden kunnen worden "meegenomen" in het veranderingsproces.
- Bij formatie van nieuwe teams of vernieuwing.
- Bij benoemingen.
- Bij gespannen situaties of conflicten binnen een team.
- Bij teams met de wens om de onderlinge communicatie te verbeteren.

## Blijvende waarde.

De Birkman-rapportages blijven hun waarde houden. Na ± het 23<sup>e</sup> levensjaar verandert een mens in principe niet meer. Hij doet alleen meer ervaring op. Bij wijziging binnen teams volstaat het dan ook om een nieuw teamlid een Birkman-analyse te laten ondergaan. Het nieuwe rapport kan dan moeiteloos ingepast worden in de al bestaande structuur van rapportages en analyses. Zo kan, met een geringe investering, dit instrument van blijvende waarde zijn voor uw team.

## Kan ik ook succes behalen met de Birkman-methode?

Natuurlijk! Wil je zélf de kracht van de Birkman-methode ervaren?

Neem dan contact op met ons. Een van onze gecertificeerde coaches maakt een vrijblijvende afspraak met je . Vaak is zo'n eerste gesprek al een eyeopener!

Bel nú met 013-5400041 of 06-53786434 (Peter Smulders) of mail met [Peter@freelaunch.nl](mailto:Peter@freelaunch.nl) voor meer informatie. En bezoek [www.freelaunch.nl](http://www.freelaunch.nl)