

# BIRKMAN®

“Super veel inzicht gekregen. Dit heeft direct een positief effect op mijn werk.”

“In mijn nieuwe productielocatie hebben we heel snel een hecht managementteam gebouwd.”

“Na de fusie heb ik nu een directiefunctie die écht beter bij me past.”

“Ik weet nu wat mijn carrièremogelijkheden zijn, en ga nu bewust stappen zetten.”

“Ik ben nu zeker dat ik de kandidaat kan aannemen. En ik weet nu exact hoe ik hem moet begeleiden.”

## Wat is Birkman®?

De Birkman®-methode is een krachtig zelf-onderzoeksinstrument. Door middel van ca 360 online vragen geef jij een inzicht over hoe jij tegen de wereld aankijkt. En hoe dat zich uit in **gedrag**. Maar óók jouw behoefte hoe ándere mensen (collega's, vrienden, partner) zouden moeten reageren naar jou. Jouw perceptie die zich uit in een **verwachting**. Én je geeft inzicht in je **frustratiegedrag** als je behoeften niet worden ingevuld.

Daarnaast geeft de methode inzicht in jouw **interesses**. En uit het totaal aan metingen vloeit ook een **carrière-advies** voort.

## Leuk...En dan?

Inzicht is één. Maar wat je er in het dagelijks leven mee kunt is twéé. Daarom hebben we een uitgebreid **coachingsgesprek**. Waarin we ingaan op de consequenties van je persoonlijkheid. In je werk, in de privésfeer, in samenwerking met anderen.... Vaak worden (on-)bewuste vraagstukken daarmee inzichtelijk en opgelost.

## Individueel voordeel.

Een Birkman®-coaching is altijd individueel en vertrouwelijk.  
Het gaat immers om jou!

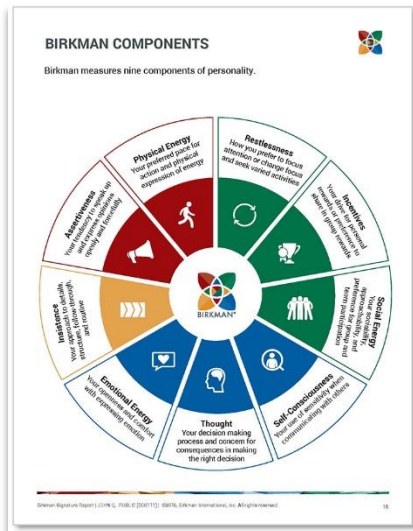
In het coachingsgesprek geven we je inzicht in de consequenties van je persoonlijkheid. Hoe je je sterke punten kunt benutten. Hoe je je valkuilen kunt vermijden. Wat je carrièreperspectieven zijn.

Dat alles gebaseerd op je eigen vraagstukken

BIRKMAN  
**SIGNATURE**  
REPORT

THIS REPORT WAS PREPARED FOR  
JOHN Q. PUBLIC (000112)  
DATE PRINTED | January 11 2017

 BIRKMAN®



## Meerwaarde voor teams.

Wat is er mooier dan dat jouw collega's voldoen aan jouw verwachtingen. Het probleem is: verwachtingen zijn voor jou duidelijk. Maar voor anderen zijn ze niet zichtbaar. De Birkman®-methode maakt de verwachtingen wél zichtbaar. En dus bespreekbaar.

In een unieke team-bijeenkomst leer je van elkaar hoe je optimaal met elkaar om kunt gaan. Zodat frustraties worden voorkomen.

Ook kan deze methode gebruikt worden om gefundeerd en onderbouwd taken te verdelen in een team.

## Werving en selectie.

Het mes snijdt aan twee kanten in dit geval.

De Birkman®-methode biedt van uw laatste kandidaten een uitstekend inzicht hoe de persoonlijkheid past bij de functie-eisen.

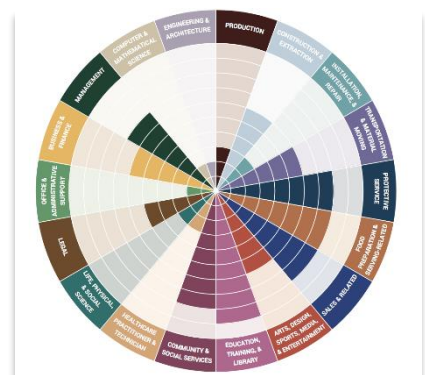
Wij geven een concreet advies of een kandidaat geschikt is voor de functie. En wat aandachtspunten zijn.

Het bijzondere voordeel is dat de Birkman®-methode óók concrete aanbevelingen geeft ná aannam van een kandidaat. U hebt immers inzicht in zijn verwachtingen en interesses en kunt daarop inspelen. Dit verkleint de kans op mislukking.

## Inzicht in carrièrekansen.

De Birkman®-methode geeft een helder inzicht in carrièrekansen. Dat is natuurlijk interessant voor het vaststellen van carrièrepaden voor medewerkers.

Maar daarnaast kan de Birkman®-methode ook ingezet worden voor outplacement. Er kunnen aanzienlijke kosten bespaard worden door een duidelijke en gefundeerde begeleiding.



## Waarom kozen wij voor Birkman®?

Er bestaan veel assessments. En er zijn er die in omvang groter zijn dan Birkman®.

De meeste methoden zijn gebaseerd op gedrag (het zichtbare). De Birkman®-methode is de enige die óók de verwachtingen van iemand in beeld brengt. En dat geeft véél meer inzicht.

De Birkman®-methode bestaat al 60 jaar. Er is in die tijd al érg veel validatieonderzoek aan verricht. De betrouwbaarheid is érg hoog. Voeg daarbij de uitstekende toepasbaarheid en u begrijpt waarom wij kozen voor de Birkman®-methode.