

FreeLaunch
Training en coaching



presenteert:



**Uw vacature ingevuld met de
juiste persoon.**

Optimale aansturing na aanstelling.

De Birkman-methode

DE BIRKMAN-METHODE.

Het is nu eenmaal zo in het leven dat uw waarnemingen - juiste of verkeerde - invloed hebben op alles wat u verder doet. Wanneer u leert om iets vanuit een juist perspectief te zien, zult u verbaasd zijn hoeveel dingen duidelijk worden.

-Roger Birkman, PhD
Grondlegger van de Birkman Method



De juiste kandidaat?

Je hebt een vacature. En je wilt de juiste keuze maken. Na zorgvuldige beoordeling van de kandidaten heb je uiteindelijk één of twee kandidaten over. Cruciaal is echter dat je de juiste keuze wilt maken: iemand die past in het functieprofiel, past in de cultuur van het bedrijf, past bij jouzelf én wáármaakt wat hij/zij zegt. Een assessment met de Birkmanmethode kan je die grotere zekerheid bieden.

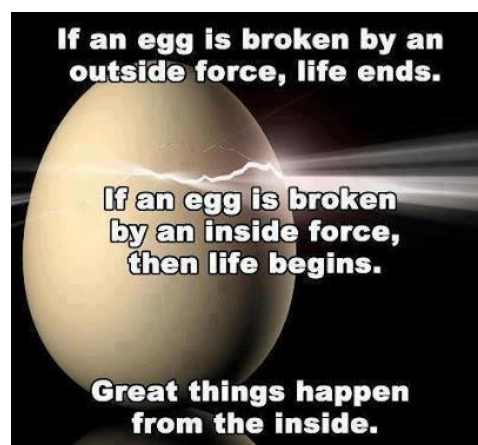
Persoonlijkheidskenmerken gekoppeld aan gewenste kenmerken.

Samen met jou gaan we na welke persoonlijkheidskenmerken passen bij het functieprofiel én jouw organisatie. Vervolgens wordt via de unieke Birkman-methode een persoonlijkheidsprofiel van je kandidaat gemaakt. Dit wordt besproken met de kandidaat. Met haar of zijn instemming wordt dit profiel vergeleken met het gewenste profiel en wordt een advies aan je uitgebracht. In veel gevallen is dit een positief advies met een concrete analyse van aandachtspunten waar rekening mee moet worden gehouden om je kandidaat succesvol te laten zijn. In enkele gevallen adviseren wij om de kandidaat niet aan te nemen vanwege hoge afbreukrisico's. Vanzelfsprekend wordt dit met de kandidaat besproken.

Na indiensttreding: optimale aansturing.

Het persoonlijkheidsprofiel biedt jou en je nieuwe medewerker nóg meer voordelen. Het geeft namelijk inzicht hoe je haar/hem het beste kunt aansturen om de kans op succes te maximaliseren. Moet ik veel structuur bieden? Of juist niet. Moet ik iemand tijd geven voor het nemen van beslissingen? Of mag ik iemand onder druk zetten om beslissingen te nemen? Moet ik autoritair aansturen of juist meer vragend? Zijn persoonlijke complimenten op zijn plaats of is vertrouwen voldoende? Moet ik veel vrijheid bieden of juist niet?

Met deze kennis vergroot je de kans op succes van de samenwerking. En verklein je het afbreukrisico aanzienlijk.



Wat is de Birkman-methode?

De Birkman-methode is géén zweverig verhaal of wazig instrument. De Birkman-methode is een krachtig statistisch instrument met een grote wetenschappelijke



BIRKMAN[®]
Reaching Further

betrouwbaarheid.

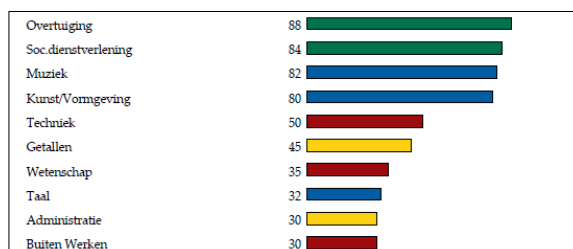
Het geeft inzicht in je eigen onderliggende behoeften, je voorkeursgedrag dat je laat zien als aan je behoeften wordt voldaan en je stressgedrag als niet aan je onderliggende behoeften wordt voldaan. Bovendien doet de Birkman-methode uitspraken over beroepskwaliteiten en interessegebieden. Dat alles wordt in rapportagevorm voorzien van concrete adviezen die door een Birkman-gecertificeerde coach aan je worden uitgelegd.

Zo maakt deze methode voor jezelf het onmetelijke concreet en tastbaar.

En daar kun je wat mee doen!

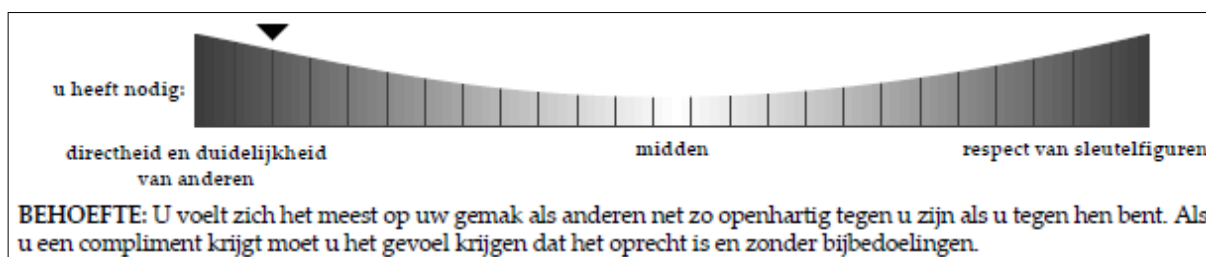
Hoe werkt de Birkman-methode?

Via je gecertificeerde Birkmancoach krijg je een toegangscode tot het Birkman-netwerk. Je beantwoordt online ca 400 vragen. In je eigen tijd en op het moment dat het jou past. Deels zijn dat "waar/niet-waar" vragen en deels meerkeuzevragen. Op basis van je scores ten opzichte van een referentiegroep van 4 miljoen produceert Birkman een uitgebreid en persoonlijk rapport met uitkomsten en concrete adviezen. Dit wordt door de Birkmancoach aan je overhandigd en met je besproken.



Wat staat er in mijn persoonlijk rapport?

1. Op elf aandachtsgebieden: omschrijving van je ideale werkomgeving; je voorkeursgedrag en je stressgedrag resulterend in een coachingspagina (adviezen hoe men met jou om moet gaan om je in je kracht te zetten) en stresspagina's (hoe herken je stress en wat kunnen jij en je omgeving daaraan doen).
2. Een interesseanalyse op 10 schalen + bijbehorend advies.
3. Een overzicht van beroepskwaliteiten (deze helpen bij het kiezen van de juiste baan of functie), gekoppeld aan een advies over gerelateerde beroepsgroepen
4. Uitspraken over je managementstijlen, je voorkeursstijl bij probleemoplossingen, aanpassingsgerichtheid aan mensen en organisaties etc.



Maar het belangrijkste is de bespreking van het rapport met je persoonlijke Birkman-coach. Hij kan je namelijk concrete adviezen geven door de resultaten te koppelen aan je eigen vraagstukken. Zo worden de resultaten voor jou direct inzichtelijk en toepasbaar!

Kan ik ook succes behalen met de Birkman-methode?

Natuurlijk! Wil je zélf de kracht van de Birkman-methode ervaren?

Neem dan contact op met ons. Een van onze gecertificeerde coaches maakt een vrijblijvende afspraak met je . Vaak is zo'n eerste gesprek al een eyeopener!

Bel nú met 013-5400041 of 06-53786434 of mail met Peter@freelaunch.nl voor meer informatie.